

Transitiôn



À propos du Village Transitiôn

Le Village Transitiôn est un milieu de vie innovant qui offre un environnement humain et structurant pour des personnes en situation d'itinérance ou en transition de vie.

Notre mission : favoriser la stabilité, la dignité et l'autonomie grâce à une approche communautaire et inclusive.

Nos valeurs : respect – collaboration – bienveillance – innovation sociale.

Le poste

Relevant de la direction générale, la DGA assure la coordination des opérations quotidiennes et le soutien des équipes.

Véritable pilier interne, la personne titulaire veille à la gestion efficace des ressources humaines, financières et administratives, tout en incarnant les valeurs et la mission du Village.

Responsabilités clés

- Superviser la gestion des ressources humaines (recrutement, intégration, paie).
- Soutenir et encadrer les chef-fes de quart et les équipes sur le terrain.
- Assurer la fluidité des opérations et la sécurité du site.
- Collaborer étroitement avec la direction générale et la gestionnaire clinique.
- Gérer le budget et contribuer à la reddition de comptes.
- Participer à la planification stratégique et à l'amélioration continue.
- Soutenir la direction générale pour la préparation des réunions du conseils d'administration.

Profil recherché

- Diplôme universitaire en gestion, administration ou domaine connexe.
- Expérience solide en gestion d'équipe et en coordination d'opérations.
- Leadership mobilisateur, rigueur et sens du travail d'équipe.
- Capacité à évoluer dans un milieu humain, en croissance et en constante évolution.
- Esprit créatif, capacité à innover et à proposer des solutions originales ("out of the box").

Ce que nous offrons

- Un rôle clé au cœur d'un projet social novateur.
- Une équipe engagée et bienveillante.
- Un environnement stimulant et porteur de sens.
- Bonne connaissance des enjeux liés à l'itinérance, à la santé mentale et à la consommation (réduction des méfaits), ainsi que des approches d'intervention auprès de populations vulnérables.

Rémunération et avantages

- Salaire annuel : 85 000 \$ à 95 000 \$, selon l'expérience
- 4 semaines de vacances
- Assurance collective
- Contribution de l'employeur à un régime d'épargne-retraite (REER)
- Congés maladie
- Environnement humain, collaboratif et innovant
- Possibilités de développement professionnel et d'évolution au sein de l'organisation
- Révision salariale après 12 mois, selon la performance et l'évolution des responsabilités

